






# Réaliser l'équité entre les sexes en rugby en fauteuil roulant

Stratégie d'équité entre les sexes de la World Wheelchair Rugby 2025-2032

En réussissant dans chaque domaine, nous améliorons les chances de réussite dans les autres domaines. Une action isolée dans un domaine a peu de chances d'être pleinement bénéfique.



DOMAINES D'ACTION	OBJECTIFS	ACTIONS
 <p><b>PROMOTION</b> Sensibiliser et intéresser au rugby en fauteuil roulant en tant que sport pour les femmes+</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Plus de femmes+ connaissent le rugby en fauteuil roulant et veulent s'y impliquer</li> <li>Tout le contenu promouvant le rugby en fauteuil roulant inclut davantage de femmes+ issues de milieux divers.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Partager le parcours de développement avec les femmes+ afin qu'elles connaissent les possibilités offertes et les exigences de performance à chaque niveau</li> <li>Promouvoir les histoires de femmes+ à travers les réseaux sociaux, les sites web, ou dans le cadre de votre programme de rugby en fauteuil roulant</li> <li>Recueillir les réactions des femmes+ pour comprendre les motivations qui les poussent à pratiquer le sport dans votre pays</li> <li>Concevoir du matériel de recrutement et de promotion pour répondre aux motivations uniques des femmes+</li> </ul>
 <p><b>ENVIRONNEMENT ET EXPÉRIENCE</b> Créer l'environnement nécessaire pour offrir des expériences qui répondent aux besoins des femmes+</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Des environnements et des expériences plus accueillants pour les femmes+ à tous les niveaux du sport</li> <li>L'éducation au service de l'inclusion grâce au développement des compétences et des outils</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Créer un comité IDÉA dans votre pays pour mettre en œuvre cette stratégie et assurer la responsabilité</li> <li>Fournir l'accès à des installations favorisant l'intégration des femmes et créer un environnement exempt de brimades et de discriminations</li> <li>Améliorer l'accès au matériel pédagogique et à la formation</li> <li>Recueillir les réactions des femmes+ qui participent à vos programmes</li> </ul>
 <p><b>ÉVÉNEMENTS ET COMPÉTITIONS</b> Créer les conditions d'un parcours de développement plus équitable et plus accessible pour les femmes+ afin qu'elles puissent participer à des compétitions de rugby en fauteuil roulant de haut niveau</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Répondre aux exigences du CIP pour l'inclusion des femmes+ au programme des Jeux paralympiques.</li> <li>Organiser un événement international par an pour les femmes+.</li> <li>Une plus grande représentation des femmes+ dans les compétitions</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Organiser et accueillir un championnat du monde féminin autonome et régulier</li> <li>Pour augmenter la taille du championnat du monde féminin et préparer une division paralympique féminine, organiser et accueillir des championnats nationaux féminins dans 18 pays membres</li> <li>Augmentation du nombre d'expositions et de vitrines pour les compétitions de femmes+</li> <li>Adopter des formats et des expositions alternatifs pour accroître la participation des femmes et des hommes</li> </ul>
 <p><b>COMMUNAUTÉ</b> Créer des programmes au niveau des clubs locaux pour inciter les femmes+ à s'engager dans le sport</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Augmentation du nombre de participantes et de programmes impliquant les femmes+.</li> <li>Créer davantage de liens au sein de la communauté entre pairs et alliés</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Organisez un "événement d'essai" pour les femmes+ dans votre région</li> <li>Incorporer les meilleures pratiques dans les programmes existants des clubs et des provinces/états</li> <li>Envisager des événements à caractère plus social et communautaire</li> </ul>
 <p><b>LEADERSHIP ET SOUTIEN:</b> Aider les femmes+ à occuper des postes de direction et de soutien dans l'ensemble du sport</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Davantage de femmes+ accèdent à ces fonctions et y progressent</li> <li>Incorporer un soutien plus intentionnel et une meilleure prise en compte des femmes+ ayant un handicap</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Créer et mettre en œuvre des politiques visant à recruter, retenir et faire progresser les femmes+ dans les fonctions de direction et de soutien</li> <li>Créer un programme de mentorat par les pairs pour les femmes+ qui les mettra en contact avec des personnes plus expérimentées occupant des fonctions similaires, afin de les guider et de les soutenir</li> <li>Dans la mesure du possible, veiller à ce que le matériel promotionnel montre des images de femmes+ dans des rôles de soutien</li> <li>Mettre en œuvre les actions pour les rôles de direction et de soutien dans le guide de l'équité hommes-femmes au niveau du club local</li> </ul>

## Soutiens fondamentaux

Financement, Éducation, Élaboration Et Mise En Œuvre Des Politiques, Partenariats Stratégiques, Engagement Communautaire, Mesure Et Responsabilité.

\*Note importante sur la langue : Afin de simplifier le document et d'en faciliter la lecture, nous utilisons le terme "femmes+" pour inclure les filles, les femmes et les personnes non binaires, dans un souci d'inclusivité.